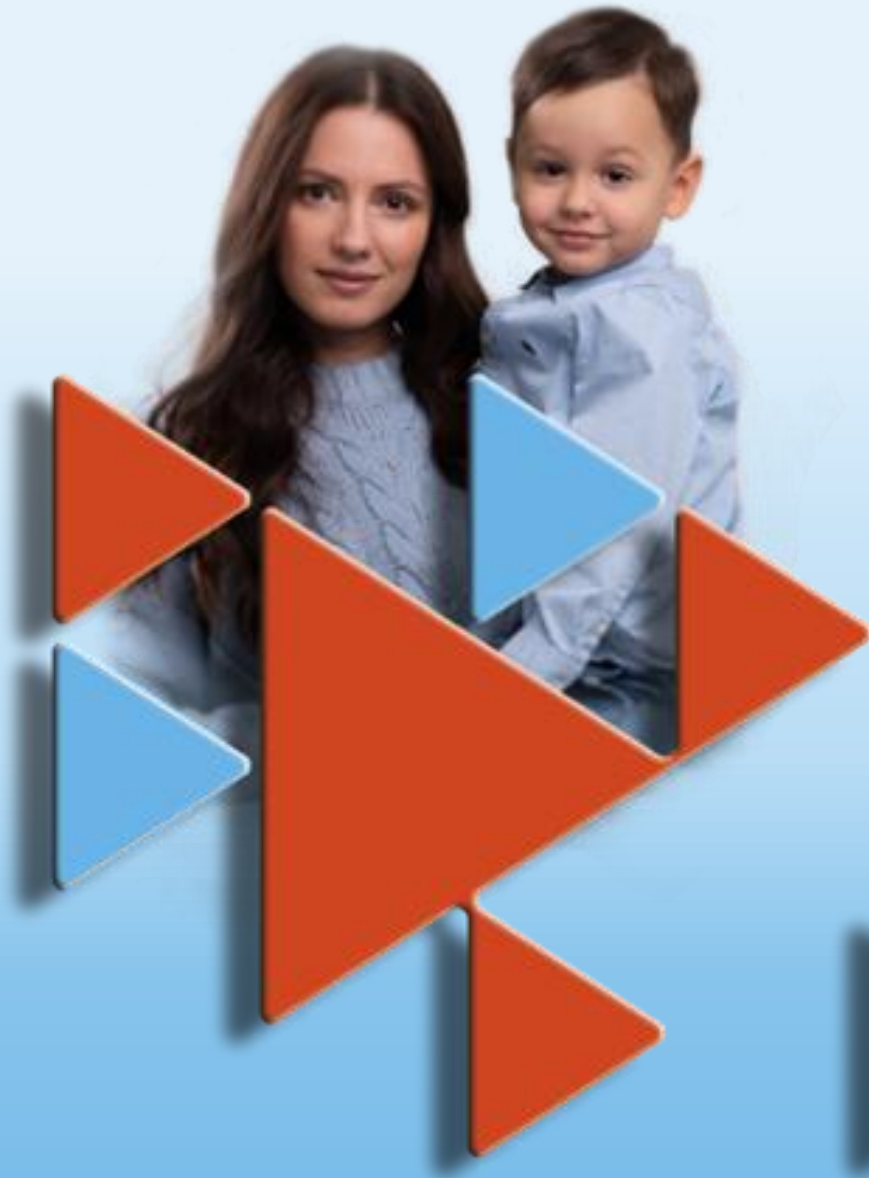
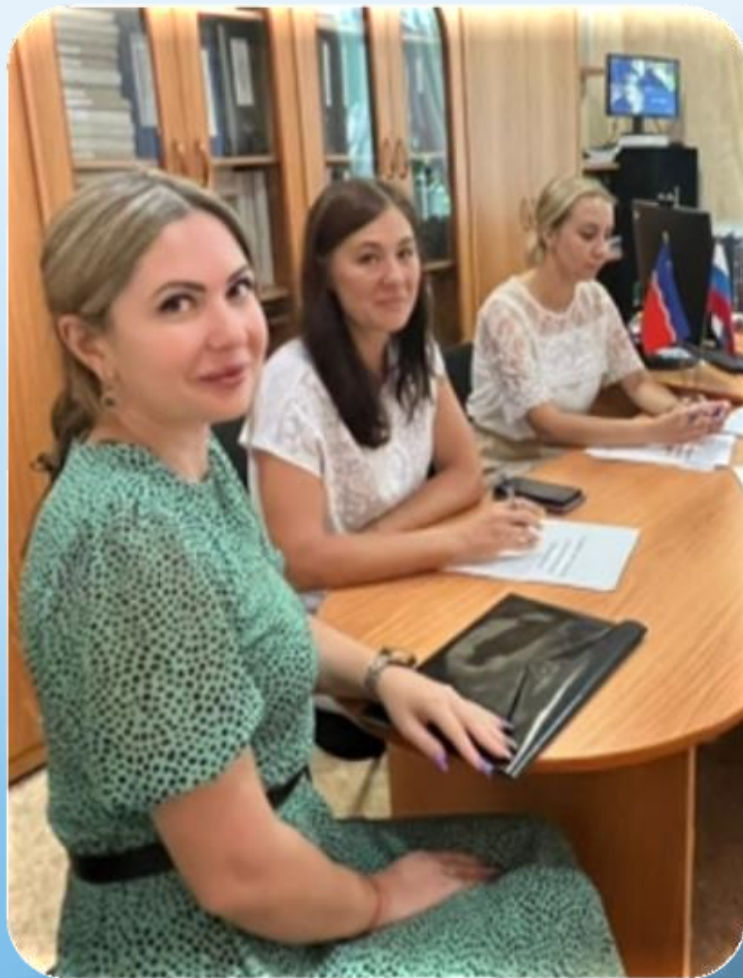


#женский клуб



Коллективные офисы Амурской области





В территориальных отделах ГКУ АО «Центр занятости населения» существуют коллективные офисы, **организаторами** которых являются сотрудники отделов Центра занятости населения.

Целевая аудитория: женщины, воспитывающие несовершеннолетних детей, в том числе находящиеся в отпуске по уходу за ребенком. Кроме того, участницами могут стать и соискательницы, не зарегистрированные в ЦЗН, и женщины, из числа членов семей участников СВО.

Коллективные офисы в территориальных отделах ГКУ АО «Центр занятости населения **начали свою работу** в 2018 году.

Цель и специфика проекта

Основными **целями** коллективного офиса являются:

- ❖ Создание условий для женщин, решивших совместить обязанности по воспитанию детей с трудовой деятельностью;
- ❖ Выявление проблем, препятствующих трудоустройству женщин, воспитывающих несовершеннолетних детей.



Специфика данного **проекта** такова: Небольшие группы около 5-7 человек. Темы встреч формируются с учетом запроса групп. Встречи проводятся 1-2 раза в месяц. У женщин есть возможность обсудить личную практику прохождения собеседования с работодателем. Обмен опытом с человеком в похожей жизненной ситуации существенно снижает уровень стресса в процессе поиска работы.

Реализация проекта

Коллективный офис позволяет женщинам:

- ❖ повысить конкурентоспособность на рынке труда
- ❖ снизить остроту социальных проблем, вызванных отсутствием у семьи возможности получения дополнительного дохода
- ❖ пройти обучение по направлению центра занятости населения в период отпуска по уходу за ребенком
- ❖ повысить правовую грамотность
- ❖ организовать общение женщин на интересующие их темы как между собой, так и со специалистами разных сфер деятельности
- ❖ попробовать свои силы в реализации бизнес-идей, открыв свое дело



Содержание проекта

Работа коллективных офисов строится на оказании консультационной, психологической и правовой помощи женщинам, воспитывающим несовершеннолетних детей.

Блок 1 «ЦЗН – занятия» проводят специалисты ЦЗН:

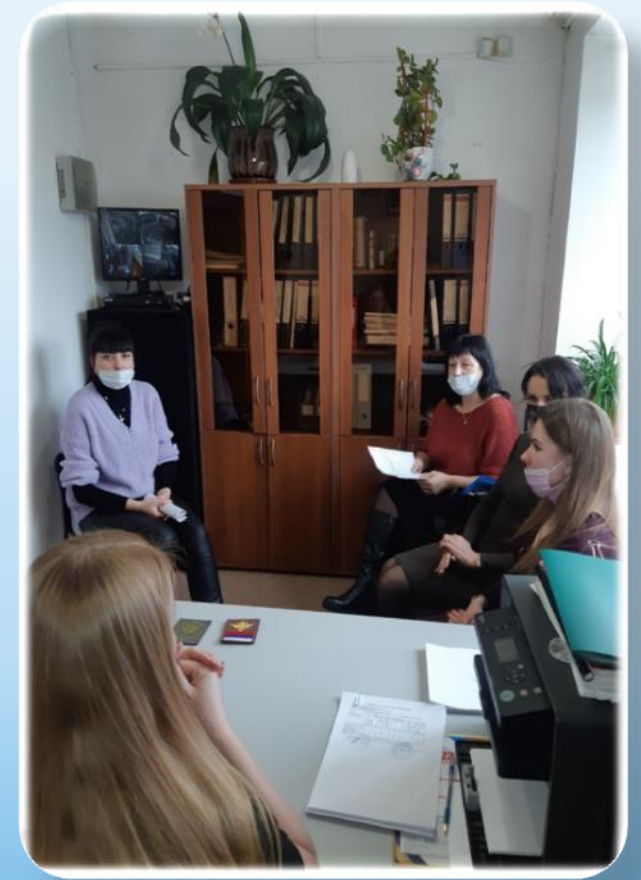
- ❖ информирование о государственных услугах СЗН;
- ❖ профориентация (сервисы: консультирование, тренинги, работа с ценностями, профи-пробы, деловые игры);
- ❖ расширение возможностей для трудоустройства (ярмарки вакансий, открытые отборы, гарантированное собеседование).
- ❖ социальная адаптация на рынке труда (сервисы: «Мое резюме» и «Мое собеседование», , деловые игры);
- ❖ психологическая поддержка (тренинги, индивидуальные консультации при необходимости).



Содержание проекта

Блок 2. «Консультационный» предусматривает приглашение специалистов органов исполнительной власти, государственных и муниципальных учреждений, представителей работодателей и бизнеса.

Блок 3. «Творческий» включает знакомство участников группы с различными профессиями, приобретения навыков в прикладном творчестве (мастер-классы, презентации).



Отзывы участниц коллективных офисов

В сентябре 2022 года я приняла участие в коллективном офисе для женщин, воспитывающих несовершеннолетних детей. Специалист ЦЗН провел с нами занятие. На занятии я смогла подготовиться к собеседованию и разобраться что такое «деловой имидж». Участие в коллективном офисе мне помогло поверить в себя и восстановить деловые качества после долгого декретного отпуска. Через месяц после занятия я смогла устроиться на хорошую работу.



#женский клуб



Находясь в декретном отпуске, мне не хватало общения. Подруга рассказала, что на базе ЦЗН организовываются встречи для женщин в декрете. Я решила воспользоваться такой возможностью и стала участницей коллективного офиса. Уже на первой встрече я поняла, что это то, чего мне не хватало. Благодаря таким встречам у меня появились новые знакомства, я смогла раскрыть свой творческий потенциал, стать участницей деловых игр и тренингов. Узнала о пособиях и социальных гарантиях для женщин в декрете. Планирую продолжать посещение коллективных офисов и после выхода из декрета.

РЕЗУЛЬТАТ ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ ОТДЕЛОВ ЗА 2022 год:



1597
участниц

376
мероприятий

59
Приглашенных
экспертов

150
женщин
направлены на
обучение

691
женщина
устроилась на
работу

22
открыли
собственное дело

